



## Externe Stellenausschreibung Nr. 2.23.2 L 8

In der Abteilung 2 ist für das Sachgebiet 23.2 eine Stelle für die Funktion

### Lehrende/r in der Aus- und Fortbildung mit Schwerpunkt Fortbildung im Bereich "Cybercrime" (m/w/d) (EG 12 TV-L)

am **Dienstort Neuss** zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

#### Darstellung der Behörde

Das Landesamt für Ausbildung, Fortbildung und Personalangelegenheiten der Polizei Nordrhein-Westfalen (LAFP NRW) ist eine Landesoberbehörde mit Aufsichtsaufgaben über die Kreispolizeibehörden (KPB) und aufsichtsunterstützender Funktion für das Ministerium des Innern des Landes Nordrhein-Westfalen. Als Bildungsträger verfügt es über ein breitgefächertes Aufgabenspektrum, unter anderem:

- Das LAFP NRW koordiniert und führt die Auswahlverfahren für die Einstellung in das 1. Einstiegsamt der 2. Laufbahngruppe (LA II) und die Einstellung bzw. die berufliche Entwicklung in das 2. Einstiegsamt der 2. Laufbahngruppe (LA III) durch.
- Das LAFP NRW bildet in Kooperation mit weiteren Bildungsträgern angehende Polizeibeamtinnen und Polizeibeamte im **LA II** praxisbezogen und zukunftsorientiert aus. Das Training der Studierenden im Rahmen des Bachelor-Studiengangs legt die Grundlage für eine qualitativ hochwertige Aufgabenwahrnehmung in den KPB.

In der Ausbildung zum **LA III** setzt das LAFP NRW ebenfalls hohe Standards, um die zukünftigen Führungskräfte bestmöglich auf ihre späteren Aufgaben vorzubereiten.

- Das LAFP NRW führt moderne und professionelle Fortbildungsmaßnahmen für Polizeibeamtinnen und Polizeibeamte aus ganz NRW durch. Das umfangreiche Fortbildungsangebot erreicht durch die enge Verzahnung allgemeiner Erkenntnisse aus Wissenschaft, Forschung und Gesellschaft mit den speziellen polizeilichen Bezügen eine Kompetenzsteigerung der unterschiedlichsten Zielgruppen in der Polizei NRW.
- Das LAFP NRW ist verantwortlich für die Auswahl und Fortbildung der Spezialeinheiten in der Polizei NRW.
- Das LAFP NRW übt die Dienst- und Fachaufsicht über landesweite Personalangelegenheiten aus. Dazu gehören u.a. die Aufsichtsführung in Disziplinarangelegenheiten über die KPB, die Durchführung des landesweiten Versetzungsverfahrens und das Beschwerdemanagement.
- Das LAFP NRW nimmt landeszentrale Aufgaben der polizeilichen Öffentlichkeitsarbeit (ÖA) wahr. Es organisiert und koordiniert landesweit

	<p>die Personalwerbung und Personalauswahlverfahren der Polizei NRW sowie öffentlichkeitswirksame Veranstaltungen in den KPB.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Das LAFP NRW befasst sich im Besonderen mit dem Diensthundwesen. Eine eigene Zucht, die Aus- und Fortbildung von u. a. spezialisierten Diensthunden und darüber hinaus die Beratung und Einsatzunterstützung der KPB bilden die Schwerpunkte in diesem Bereich.</li> <li>• Das LAFP NRW bereitet als international anerkannter und durch die EU und UN zertifizierter Bildungsträger Polizeibeamtinnen und Polizeibeamte aus ganz Deutschland auf Auslandsmissionen vor und betreut diese während der Mission.</li> </ul> <p>Mit Hauptsitz in Selm, verfügt das LAFP NRW über Bildungszentren in Schloß Holte-Stukenbrock, Münster, Brühl und Neuss. Ca.1500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten insgesamt in den verschiedenen Liegenschaften.</p> <p>Das LAFP NRW leistet seinen Beitrag zu einer bürgerorientierten, professionellen und rechtstaatlichen Polizeiarbeit.</p> <p>Nähere Informationen zur Aufgabenvielfalt finden Sie unter folgendem Link: <a href="http://www.polizei.nrw.de/lafp/">http://www.polizei.nrw.de/lafp/</a></p>
<b>Darstellung der Dienststelle</b>	Das Dezernat 23 (Cybercrime/kriminaltechnische Querschnittsaufgaben) in Neuss ist organisatorisch innerhalb des LAFP NRW der Abteilung 2 (Fachbereich Kriminalität und Verkehr) zugeordnet. Das Sachgebiet 23.2 deckt zuständigkeithalber insbesondere die Fortbildungsbedarfe der Bereiche Cybercrime und Telekommunikationsüberwachung ab.
<b>Stelle</b>	Lehrende/r in der Aus- und Fortbildung mit Schwerpunkt Fortbildung im Bereich "Cybercrime" (EG 12 TV-L)
<b>Organisatorische Anbindung</b>	Unterstellung: Sachgebietsleitung 23.2
<b>Erfolgskritische Aufgaben</b>	<p>Eigenständiges Vorbereiten, Durchführen und Nachbereiten zentraler Fortbildungsveranstaltungen</p> <p>Erarbeiten und Fortschreiben von Fortbildungskonzeptionen und Veranstaltungsprogrammen auf der Grundlage aktueller Erkenntnisse</p> <p>Weiterentwicklung des Aufgabenbereichs Fortbildung Cybercrime, Auswertung und Umsetzung aktueller Entwicklungen und aktueller Phänomene „Cybercrime“</p> <p>Planung und Durchführung von Trainings, internen Fortbildungsmaßnahmen</p> <p>Entwicklung und Prüfung innovativer Lösungsansätze (Forensik Tools, Automatisierungsroutinen)</p> <p>Referententätigkeit intern sowie extern ( auch vor Fachpublikum )</p> <p>Entwicklung, Controlling und Qualitätssicherung von Fortbildungsmaßnahmen im Rahmen von Projekten</p>
Voraussetzungen	
<b>Formale Voraussetzungen</b>	Abgeschlossenes Fachhochschulstudium der Fachrichtung Informatik (Bachelor)
<b>Wünschenswerte Kriterien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Umfassende Kenntnisse im Bereich der IT, sowohl Hard- als auch Software</li> <li>- Fundierte Kenntnisse der Betriebssysteme Windows, Linux und MacOS</li> <li>- Umfassende Kenntnisse in der Handhabung von Massendaten, insbesondere SQL</li> <li>- Umfassende Netzwerkkennntnisse</li> <li>- Fundierte Kenntnisse in der Netzwerk-Protokollanalyse</li> <li>- Bereitschaft zur intensiven Fortbildung</li> <li>- Gute englische Sprachkenntnisse (Niveau B2)</li> <li>- Erfahrungen in der Erwachsenenbildung/Dozententätigkeit</li> <li>- Erfahrung in der Projektarbeit</li> </ul>
<b>Erfolgssichernde</b>	<b>Analytische Fähigkeit</b>

<b>Kompetenzmerkmale</b>	<p>erfasst schwierige Zusammenhänge und berücksichtigt dabei die Relevanz von Informationen aus anderen Gebieten</p> <p><b>Innovationsfähigkeit</b>  erkennt Handlungsalternativen und schlägt Lösungen vor  erkennt Veränderungsbedarf und initiiert Veränderungsprozesse</p> <p><b>Kommunikationsfähigkeit</b>  steuert Kommunikationsprozesse zielorientiert und überzeugend  drückt sich in Wort und Schrift verständlich und präzise aus  gestaltet Gespräche und kommuniziert ergebnisorientiert</p> <p><b>Organisations- und Planungsfähigkeit</b>  Koordiniert und terminiert Arbeitsabläufe  Gibt Ziele vor, gestaltet Aufbau- und Ablauforganisation effizient und effektiv</p> <p><b>Fachwissen</b>  sammelt und bewertet fachbezogene Informationen, gibt Wissen strukturiert weiter  kennt und nutzt Möglichkeiten der Aneignung und des Transfers von Wissen</p> <p><b>Fachgebundene Arbeitsmethoden</b>  wendet für den Verantwortungsbereich erforderliche Techniken der Planung, Durchführung und Nachbereitung an, kennt fachliche Alternativen, leitet effektiv und effizient an</p> <p><b>Präsentations- und Moderationstechniken</b>  kennt Präsentationsmöglichkeiten und gestaltet Vorträge anschaulich  beherrscht technische und rhetorische Mittel zur Gestaltung von Besprechungen und Präsentationen  moderiert Besprechungen strukturiert und zielführend, ist offen für neue Techniken</p> <p><b>Werteorientierung</b>  handelt unter Berücksichtigung gesellschaftlicher Normen und Werte  richtet das Verhalten an den Werten und Zielen der Organisation aus</p>
<b>Auswahlentscheidung</b>	<p>Eine Vorauswahl erfolgt auf Grundlage der eingereichten Unterlagen.  Ihre Bewerbung sollte folgende Dokumente umfassen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Selbstauskunftsbogen</li> <li>• Anschreiben</li> <li>• Lebenslauf</li> <li>• Nachweis über abgeschlossene Berufsausbildung bzw. Studium</li> <li>• Nachweis über die wünschenswerten Kriterien (sofern vorhanden)</li> <li>• Arbeitszeugnisse (sofern vorhanden)</li> </ul> <p>Die dabei ausgewählten Bewerberinnen und Bewerber nehmen dann an einem Auswahlverfahren teil. Das Auswahlverfahren findet in Form eines Assessmentcenters statt. Das Assessmentcenter beinhaltet ein strukturiertes Interview, eine Fachpräsentation und eine Unterrichtssituation, in der u.a. die pädagogische Eignung festgestellt wird. Dieses findet voraussichtlich im Juni/Juli 2020 statt.</p>
<b>Bewerbungstermin und Adressat</b>	<p>Ihre Bewerbung <b>unter Angabe der Stellennummer 2.23.2 L 8</b>, Ihrer telefonischen Erreichbarkeiten sowie Ihrer zeitnahen Urlaubs- und Abwesenheitszeiten richten Sie bitte bis zum</p> <p style="text-align: center;"><b>21.07.2020</b></p> <p>grundsätzlich per Post an: Landesamt für Ausbildung, Fortbildung  und Personalangelegenheiten der Polizei NRW  Zentralabteilung, ZA1.2, z.Hd. Frau Kroiß  Im Sundern 1  59379 Selm</p> <p>Wenn Sie uns Ihre Bewerbung aber in elektronischer Form zusenden möchten, nutzen Sie bitte das folgende Funktionspostfach</p> <p style="text-align: center;"><a href="mailto:za12personalverwendung.lafp@polizei.nrw.de">za12personalverwendung.lafp@polizei.nrw.de</a></p>

	<p style="text-align: center;"><b>und beachten Sie bitte hierzu unbedingt die Hinweise unter Ziffer 10 der Anlage "Datenschutzhinweise DS-GVO2018".</b></p> <p><b>Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung nach Möglichkeit den Selbstauskunftsbogen bei.</b></p> <p>Es wird darauf hingewiesen, dass der Eingang beim LAFP NRW zur Einhaltung der Frist maßgeblich ist. Eine Bewerbung per Fax (s. u.) zur Fristwahrung ist möglich.</p> <p>Die eingereichten Bewerbungsunterlagen können aus Kostengründen nicht zurückgesandt werden. Bitte sehen Sie deshalb von der Übersendung aufwändiger Bewerbungsmappen ab. Auch die Vorlage von Fotos wird nicht erwartet. Die Bewerbungsunterlagen werden nach Ablauf des Verfahrens vernichtet. Unvollständige Bewerbungsunterlagen werden im Verfahren nicht berücksichtigt.</p> <p>Mit der Eingabe Ihrer Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig damit einverstanden, dass erforderliche Daten für die Dauer von drei Monaten nach Abschluss des Ausschreibungsverfahrens gespeichert werden.</p> <p>Mit der Eingabe Ihrer Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig damit einverstanden, dass erforderliche Daten für die Dauer von drei Monaten nach Abschluss des Ausschreibungsverfahrens gespeichert werden. Weitere datenschutzrechtliche Hinweise gem. der neuen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) entnehmen Sie bitte der Anlage „Datenschutzhinweise DS-GVO2018“.</p>
<b>Sonstige Hinweise</b>	<p>Ihre Bereitschaft zur Mitarbeit in Arbeits- und Projektgruppen, zur temporären Aufgabenwahrnehmung an anderen Dienstorten des LAFP NRW wird vorausgesetzt.</p> <p>Das LAFP NRW verfolgt das Ziel, den Frauenanteil zu erhöhen und ist daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Frauen werden nach dem Gesetz zur Gleichstellung von Frauen und Männern des Landes NRW, wenn in der entsprechenden Besoldungsgruppe Frauen unterrepräsentiert sind, bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, soweit nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.</p> <p>Ebenfalls erwünscht sind die Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und diesen Gleichgestellten im Sinne des § 2 SGB IX.</p> <p>Es können sich auch Personen bewerben, die an einer Teilzeitbeschäftigung interessiert sind.</p> <p>Im Rahmen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bietet das LAFP NRW den Beschäftigten einen kompetenten und kostenfreien Beratungs- und Vermittlungsservice zur Kinderbetreuung sowie Beratungs- und Unterstützungsleistungen bei Fragen der Hilfs- und Pflegebedürftigkeit von Angehörigen durch ein Familienserviceunternehmen an. Weitere Informationen hierzu erhalten Sie von der Gleichstellungsbeauftragten (02592 / 68 – 8221).</p>
<b>Weitere Informationsmöglichkeiten</b>	
<b>zur aus-geschriebenen Stelle</b>	<p>Herr Helmrich, Sachgebietsleiter 23.2, 02592 / 68 - 2320  Herr Jansen, Dezernatsleitung 23, 02592 / 68 - 2300</p>
<b>zum Aufbau und Ablauf des Auswahlverfahrens</b>	<p>Frau Borschke, Telefon 02592 / 68 - 6123  Frau Eckmann, Telefon 02592 / 68 – 6124  Faxnummer: 02592 / 68 - 6099  za12stellenbesetzung.lafp@polizei.nrw.de</p>

# DATENSCHUTZHINWEISE FÜR STELLENAUSSCHREIBUNGEN DES LANDESAMT FÜR AUSBILDUNG, FORTBILDUNG UND PERSONALANGELEGENHEITEN DER POLIZEI NRW

– Informationen nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)–

Nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (Art. 4 Nr. 2 DS-GVO) im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung:

## 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:

Landesamt für Ausbildung, Fortbildung und Personalangelegenheiten der Polizei NRW,  
Im Sundern 1, 59379 Selm

Sie erreichen die/den behördliche/n Datenschutzbeauftragte/n unter:

LAFP NRW, Datenschutzbeauftragte/r, Im Sundern 1, 59379 Selm oder per E-Mail unter datenschutz.lafp@polizei.nrw.de

## 2. Welche Daten verarbeiten wir und aus welchen Quellen stammen diese?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten.

Diese Daten entstammen aus dem von Ihnen auszufüllenden Selbstauskunftsbogen und aus den von Ihnen zugesandten Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate).

## 3. Zu welchen Zwecken verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und dem Datenschutzgesetz NRW (DSG NRW) zu verschiedenen Zwecken. Grundsätzlich kommen als Zwecke der Verarbeitung in Betracht:

Die Verarbeitung ist erforderlich zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (Art. 6 Abs. 1 lit. c) DS-GVO), zur Wahrung einer Aufgabe (Art. 6 Abs. 1 lit. e) DS-GVO i. V. m § 18 DSG NRW) und aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DS-GVO).

Mit dem Zusenden der Bewerbung erklären Sie sich ausdrücklich damit einverstanden, dass wir die von Ihnen an uns übermittelten Daten zum Zwecke der Bewerbungsabwicklung verarbeiten dürfen.

## 4. Wer bekommt meine Daten?

Alle personenbezogenen Daten werden ausschließlich vom LAFP NRW verwendet und dort erhalten nur diejenigen Stellen Ihre Daten, die mit der Vorbereitung und der Durchführung des Bewerbungsprozesses betraut sind.

## 5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Soweit erforderlich, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsprozesses. Wenn es im Anschluss des Bewerbungsverfahrens zu einem Dienst- oder Arbeitsverhältnis kommt, werden die Daten in die Personalakte überführt. Ansonsten endet der Bewerbungsprozess mit dem Zugang einer Absage beim Bewerber. Spätestens 3 Monate nach Zugang der Absage werden die Daten datenschutzrechtlich unbedenklich vernichtet. Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Dauer eines Rechtsstreits) erforderlich ist.

## 6. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Jede betroffene Person hat das Recht auf **Auskunft** nach Art. 15 DS-GVO, das Recht auf **Berichtigung** nach Art. 16 DS-GVO, das Recht auf **Löschung** nach Art. 17 DS-

GVO, das Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung** nach Art. 18 DS-GVO sowie das Recht auf **Datenübertragbarkeit** aus Art. 20 DS-GVO. Beschränkt werden diese Rechte aufgrund der §§ 11 – 13 DSG NRW. Zur Ausübung der vorgenannten Rechte können Sie sich an die im Abschnitt „Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?“ genannten Stellen wenden.

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aufgrund einer Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a) DS-GVO erfolgt, können Sie dieser Verarbeitung nach Maßgabe der gesetzlichen Vorgaben in Art. 21 DS-GVO widersprechen. Weitere Hinweise zu Ihrem Widerspruchsrecht finden Sie am Ende dieser Datenschutzhinweise in der „Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Artikel 21 DS-GVO“.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO), wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs. Die für unsere Behörde zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist: Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen (LDI NRW).

#### **7. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?**

Es besteht keine gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung von Daten. Im Rahmen Ihrer Bewerbung sollen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme und Durchführung der Bewerbung erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir jedoch Ihre Aufnahme in den Bewerbungsprozess ablehnen müssen.

#### **8. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?**

Unserer Entscheidungsfindung im Rahmen des Bewerbungsprozesses beruht nicht auf einer automatisierten Verarbeitung gemäß Artikel 22 DS-GVO.

#### **9. Inwieweit werden meine Daten für die Profilbildung genutzt?**

Ihre Daten werden nicht zu einer Profilbildung (Profiling) genutzt. Profiling ist jede Art der automatisierten Verarbeitung personenbezogener Daten, die darin besteht, dass diese Daten verwendet werden, um bestimmte persönliche Aspekte zu analysieren oder vorherzusagen.

#### **Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)**

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Abs. 1 lit. e) DS-GVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Das Recht auf Widerspruch gegenüber einer öffentlichen Stelle besteht weiterhin gemäß § 14 DSG NRW nicht, soweit an der Verarbeitung ein zwingendes öffentliches Interesse besteht, das die Interessen der betroffenen Person überwiegt, oder eine Rechtsvorschrift zur Verarbeitung verpflichtet.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst an die in den Datenschutzhinweisen im Abschnitt „Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?“ - genannten Stellen gerichtet werden.